



Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Palaia, Pontedera

ZONA VALDERA
Provincia di Pisa

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI DUE INCARICHI INDIVIDUALI IN QUALITA' DI MEMBRI ESPERTI DEI NUCLEI DI VALUTAZIONE PER L'UNIONE VALDERA E I COMUNI ASSOCIATI TRIENNIO 2018-2020

Premessa

L'Unione Valdera avvia una procedura selettiva con valutazione comparativa tra soggetti professionali idonei, finalizzata ad individuare n. 2 professionisti qualificati, ai quali conferire l'incarico di membro esterno all'interno dei nuclei di valutazione per la gestione in forma associata delle funzioni di controllo interno, nel rispetto di quanto previsto in materia dal D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche", dal D. Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" per quanto applicabili agli Enti Locali, dallo Statuto dell'Unione Valdera, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Unione Valdera nonché dagli atti e procedure che regolano l'organizzazione e il ciclo della performance nell'Ente.

1. Oggetto e natura giuridica dell'incarico

L'incarico comporta lo svolgimento delle funzioni che il D. Lgs. 150/2009, in particolare l'art. 14, assegna all'Organismo Indipendente di Valutazione in merito alla gestione del ciclo della performance, ancorchè i nuclei di valutazione istituiti in ambito Unione non siano automaticamente equiparati agli Organismi Interni di Valutazione di cui al sopra citato decreto.

Le diverse fasi in cui si articola il ciclo della performance consistono nella definizione e nell'assegnazione degli obiettivi, nel collegamento tra gli obiettivi e le risorse, nel monitoraggio costante e nell'attivazione di eventuali interventi correttivi, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nell'utilizzo dei sistemi premianti.

Il ciclo si conclude con la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Le particolarità della gestione associata sono visionabili al link http://www.unione.valdera.pi.it/files/other/DeliberaConsiglioUnione27_4ott10.pdf, incluse le linee guida adottate dal Consiglio Unione nell'Ottobre del 2010, che sebbene non più conformi alla struttura organizzativa dell'Ente, riportano comunque un dettaglio circa le funzioni svolte dai nuclei di valutazione, nonché le modalità di svolgimento in forma associata delle funzioni di controllo interno.

Si evidenziano di seguito, senza che l'elenco abbia carattere esaustivo, le principali funzioni oggetto dell'incarico:

- Monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, con elaborazione di una relazione annuale in cui possono

essere contenute proposte ai vertici amministrativi dell'ente per il miglioramento dei medesimi;

- Comunicazioni ai competenti organi interni di governo ed amministrazione in merito alle criticità riscontrate
- Validazione della relazione sulla performance, che deve essere redatta dal servizio competente in forma sintetica, anche sulla base delle valutazioni effettuate dal nucleo, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente
- Garanzia di correttezza dei processi di misurazione e valutazione;
- Proposta all'organo di indirizzo politico-amministrativo della valutazione annuale dei dirigenti per l'attribuzione dei relativi premi
- Promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
- Verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità
- Consulenza ai competenti organi in materia di progettazione, gestione e controllo dei sistemi valutazione previsti dalla normativa vigente
- Individuazione di indicatori, parametri e metodologie definiti e chiari per la ponderazione e la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, anche in prospettiva dello sviluppo dello smart working nella Pubblica Amministrazione
- Tutte le funzioni di controllo strategico previste dal D.Lgs. 286/99;
- Ogni altra funzione o attività strumentale allo svolgimento delle precedenti.

Si individuano inoltre le seguenti prestazioni minime da svolgere durante l'incarico:

- a) partecipazione ad almeno n. 3 riunioni per ciascuno dei nuclei di valutazione di cui si è membri (i nuclei di valutazione sono 8, ciascun esperto partecipa a 4 nuclei)
- b) partecipazione ad almeno n. 3 riunioni del Comitato di valutazione dell'Unione Valdera composto dal Dirigente con funzioni di coordinamento dell'Unione Valdera, dai Segretari dei Comuni associati e dai membri esterni individuati a seguito della presente selezione
- c) almeno una riunione per garantire l'attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, entro i termini e nei modi di legge previsti
- d) disponibilità ad essere presente sul posto nell'arco di tre giorni dalla comunicazione dell'Ente, in caso di esigenze sopravvenute ed urgenti, debitamente motivate
- e) svolgimento, nell'ambito del Comitato di valutazione, di un lavoro organico per l'individuazione di indicatori idonei a rappresentare l'attività effettivamente svolta in specifiche posizioni all'interno dell'organizzazione, anche in funzione dell'applicazione della direttiva sullo smart working nelle Pubbliche Amministrazioni.

Il rapporto instaurato con il soggetto esterno si qualifica come contratto di lavoro autonomo di natura professionale, disciplinato dagli art. 2222 e ss. del Codice Civile. Come tale l'incarico dovrà essere espletato personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, fatto salvo il necessario coordinamento con il committente.

2. Durata, compenso e luogo

L'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto e avrà termine dopo tre anni. Potrà essere rinnovato per un uguale periodo, a discrezione dell'Amministrazione, per una sola volta, a condizione che i soggetti incaricati abbiano frequentato almeno 2 corsi di aggiornamento formativo

sulle materie oggetto dell'incarico, con rilascio di relativi attestati, nel triennio precedente al rinnovo.

L'incarico potrà cessare anticipatamente per gravi inadempienze del professionista, per sopravvenute disposizioni normative che rendano obbligatoria l'interruzione del rapporto o nel caso che venga risolta la gestione associata della funzione; in tutti i casi sopra indicati, gli incaricati non potranno pretendere alcuna sorta di indennizzo per la cessazione anticipata.

L'incaricato ha facoltà di recedere dall'incarico con preavviso non inferiore a 60 giorni.

Per lo svolgimento del presente incarico è previsto un compenso onnicomprensivo annuo di Euro 6.000,00, per ciascun incaricato, al lordo degli oneri fiscali, previdenziali e assicurativi e dell'IVA, previsti a carico del percipiente e dell'Ente. Tale importo è comprensivo di eventuali spese sostenute dal professionista per lo svolgimento dell'incarico in oggetto (viaggi, pasti, ecc.).

Il compenso verrà pagato dietro presentazione di fattura o di notula trimestrale.

L'incarico affidato sarà regolato da apposito atto nel quale verranno specificati i termini e le modalità di espletamento della prestazione, sulla base di quanto previsto nel presente avviso.

Il luogo della prestazione è il territorio afferente all'Unione Valdera nel suo complesso, con esclusione del Comune di Buti e l'aggiunta del comune di Castelfranco di Sotto.

3. Requisiti per l'accesso alla selezione

I soggetti interessati al conferimento dell'incarico devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:

- a) cittadinanza italiana o di altro Paese dell'Unione Europea;
- b) età non inferiore ad anni 25 e non superiore ad anni 65, con esclusione dei soggetti in stato di quiescenza;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) possesso del diploma di Laurea del vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale o altro titolo riconosciuto equivalente in altri paesi dell'Unione Europea
- e) essere in possesso di esperienza di almeno cinque anni, anche non consecutivi e derivanti dalla sommatoria della validità di incarichi/impieghi diversi, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, in uno o più dei seguenti ambiti:
 - ruolo dirigenziale
 - pianificazione e controllo di gestione
 - programmazione finanziaria e di bilancio
 - organizzazione e gestione del personale
 - misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale

4. Ulteriori titoli valutabili

Saranno oggetto di attribuzione di punteggio ai sensi del successivo art. 5 i seguenti titoli:

- a) Titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea (inclusa la seconda laurea) e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche attinenti le materia elencate alla lettera e) del precedente articolo 3
- b) Corsi di formazione o stage, in Italia o all'estero, di durata superiore a 30 ore, afferenti le materie di cui alla lettera e) del precedente articolo, da documentare mediante attestazioni degli Enti organizzatori.

- c) esperienza professionale come definita all'art. 3 – lett. e, superiore ai 5 anni.
- d) Ulteriori incarichi/impieghi svolti oltre a quelli richiesti all'art 3 lettera e) del precedente articolo 3, che abbiano attinenza con l'incarico oggetto del presente avviso
- e) pubblicazioni attinenti le materie oggetto dell'incarico;
- f) attività di docenza nell'ambito delle materie oggetto dell'incarico
- g) certificazione del livello di conoscenza della lingua inglese in base al QCRE (Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue); se il candidato non è cittadino italiano, deve possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana
- h) Certificazioni ECDL (European Computer Driving Licence) comprovanti le conoscenze informatiche

5. Valutazione

I titoli posseduti, indicati nei precedenti articoli 3 e 4, saranno valutati come segue:

TIPOLOGIA TITOLO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Diploma di laurea del vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale o altro titolo riconosciuto equivalente in altri paesi dell'Unione Europea (art. 3 – lett. d)	<p><i>Punteggio min. PUNTI 0</i></p> <p><i>Punteggio max PUNTI 10</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Con votazione inferiore a 90/110: 0 PUNTI ▪ Con votazione tra 90/110 e 105/110: 2 PUNTI ▪ Con votazione trra 106/110 e 110/110: 4 PUNTI ▪ Votazione 110/110 con lode: 6 PUNTI ▪ Per laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria gestionale o equipollenti: ULTERIORI PUNTI 4 DA SOMMARE AI PRECEDENTI
Titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea (inclusa la seconda laurea) e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche attinenti le materia elencate alla lettera e) del precedente articolo 3 (art. 4 – lett. a)	<p><i>Punteggio min. PUNTI 1</i></p> <p><i>Punteggio max PUNTI 6</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Di durata inferiore all'anno: PUNTI 1 ▪ Di durata superiore all'anno ma inferiore o uguale al biennio: PUNTI 3 ▪ Di durata superiore al biennio: PUNTI 6 <p><i>In caso di più titoli, il punteggio sarà attribuito tramite sommatoria dei valori sopra indicati, ma comunque in misura non superiore a 6 punti</i></p>

TIPOLOGIA TITOLO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
<p>Corsi di formazione o stage, in Italia o all'estero, di durata <u>superiore a 30 ore</u>, afferenti le materie di cui alla lettera e) del precedente articolo, da documentare mediante attestazioni degli Enti organizzatori che ne certifichino la durata (art. 4 – lett. b)</p>	<p><i>Punteggio max</i> PUNTI 6 attribuibili al candidato con maggiore numero di corsi/stage valutabili e proporzionalmente agli altri, sulla base della formula:</p> <p style="text-align: center;">$Cn*6/Cm$</p> <p><i>Dove:</i> <i>Cn = N. corsi/ stage effettuati</i> <i>6 = punteggio massimo attribuibile</i> <i>Cm= N. maggiore di corsi/stage effettuati</i></p>
<p>Esperienza professionale come definita all'art. 3 – lett. e, <u>superiore ai 5 anni</u> (art. 4, lett. c)</p>	<p><i>Punteggio max</i> PUNTI 6</p> <p>Per esperienza professionale oltre 5 anni: PUNTI 6 attribuibili al candidato con maggiori anni di esperienza e proporzionalmente agli altri sulla base della formula:</p> <p style="text-align: center;">$En*6/Em$</p> <p><i>Dove:</i> <i>En = N. di anni di esperienza</i> <i>6 = punteggio massimo attribuibile</i> <i>Em= N. maggiore di anni di esperienza</i> <i>In caso di frazioni di anno, verrà considerato anno intero il periodo di esperienza superiore a 6 mesi</i></p>
<p>Ulteriori incarichi/impieghi svolti diversi da quelli richiesti alla lettera e) del precedente articolo 3, che abbiano attinenza con l'incarico oggetto del presente avviso (art. 4 – lett. d)</p>	<p><i>Punteggio max</i> PUNTI 2 attribuibili al candidato con maggiori anni di esperienza e proporzionalmente agli altri sulla base della formula:</p> <p style="text-align: center;">$In*2/Im$</p> <p><i>Dove:</i> <i>In = N. anni di esperienza</i> <i>2 = punteggio massimo attribuibile</i> <i>Im= N. maggiore di anni di esperienza</i> <i>In caso di frazioni di anno, verrà considerato anno intero il periodo di esperienza superiore a 6 mesi</i></p>
<p>Pubblicazioni attinenti le materie oggetto dell'incarico (art. 4 – lett. e)</p>	<p><i>Punteggio max</i> PUNTI 10 attribuibili al candidato con maggior n. di pubblicazioni e proporzionalmente agli altri sulla base della formula:</p> <p style="text-align: center;">$Pn*10/Pm$</p> <p><i>Dove:</i> <i>Pn = N. pubblicazioni</i> <i>10 = punteggio massimo attribuibile</i> <i>Pm= N. maggiore di pubblicazioni</i></p>

TIPOLOGIA TITOLO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Docenze nell'ambito delle materie oggetto dell'incarico (art. 4 – lett. f)	<p><i>Punteggio max PUNTI 6 attribuibili al candidato con maggior n. di docenze e proporzionalmente agli altri sulla base della formula:</i></p> <p style="text-align: center;">$Dn*6/Dm$</p> <p><i>Dove:</i> <i>Dn = N. di docenze</i> <i>6 = punteggio massimo attribuibile</i> <i>Dm= N. maggiore di docenze effettuate</i></p>
Certificazione comprovante le conoscenze lingua inglese o italiana nel caso di cittadino straniero (art. 4 – lett. g)	<p><i>Punteggio max PUNTI 2 attribuibili in relazione al livello di QCRE come segue:</i></p> <p>Livello C2: PUNTI 2 Livello C1: PUNTI 1,66 Livello B2: PUNTI 1,32 Livello B1: PUNTI 1 Livello A2: PUNTI 0,66 Livello A1: PUNTI 0,32</p>
Certificazione comprovante le conoscenze informatiche (art. 4 – lett. h)	<p><i>Punteggio max PUNTI 2 attribuibili in relazione alla tipologia di ECDL più avanzata posseduta, come segue:</i></p> <p>ECDL Expert: PUNTI 2 ECDL Advanced: PUNTI 1,60 ECDL Full standard: PUNTI 1,20 ECDL Standard: PUNTI 0,80 ECDL Base: PUNTI 0,40</p>

La selezione viene effettuata da una commissione appositamente costituita

Ove ritenuto utile ed opportuno, anche al fine di valutare l'attitudine complessiva al conferimento dell'incarico, la commissione può invitare a colloquio i candidati che presentano le professionalità maggiormente corrispondenti all'attività oggetto dell'incarico da conferire.

La valutazione si concluderà con l'individuazione dei candidati ritenuti maggiormente idonei allo svolgimento delle funzioni richieste, in rapporto alla natura ed ai contenuti dei titoli di studio e delle esperienze svolte, con attribuzione di incarico di natura fiduciaria.

La data dell'eventuale colloquio ed ogni comunicazione, compreso l'esito della valutazione, saranno effettuate esclusivamente sul sito internet dell'Unione Valdera (www.unione.valdera.pi.it), nella sezione "Bandi e avvisi – Avvisi diversi".

In data 10.01.2018 sarà reso noto l'esito della valutazione o sarà comunicato l'eventuale posticipo della medesima.

6. Cause di incompatibilità

Non possono rivestire la carica di membro del Nucleo di valutazione i soggetti che:

- a) siano dipendenti di una delle amministrazioni aderenti all'Unione Valdera o dell'Unione stessa;
- b) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano simili incarichi o li abbiano avuti nei tre anni precedenti
- c) abbiano riportato condanne penali, o interdizione, o altre misure che escludono il conferimento di incarichi presso pubbliche Amministrazioni, né trovarsi in alcuna causa di incompatibilità di

cui all'art. 80 del Codice dei Contratti Pubblici D.Lgs 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni);

- d) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale "Dei delitti contro la Pubblica Amministrazione"
- e) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'Unione Valdera o in uno dei Comuni aderenti;
- f) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- g) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura nell'ambito di rapporti di lavoro con la Pubblica Amministrazione
- h) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui operano le amministrazioni presso le quali deve essere costituito il Nucleo di valutazione;
- i) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Unione Valdera o uno dei Comuni aderenti;
- j) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti o posizioni apicali in servizio nelle amministrazioni presso le quali deve essere costituito il Nucleo di valutazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- k) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di OIV o organismo equiparato prima della naturale scadenza;
- l) siano revisori dei conti presso l'Unione Valdera o in uno dei Comuni aderenti;
- m) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. 267/2000 "**Incompatibilità ed ineleggibilità dei revisori.**"

L'assenza delle situazioni di cui al presente articolo deve essere formalmente dichiarata dal candidato nel modulo di richiesta di partecipazione alla selezione.

7. Domanda di partecipazione e termine di presentazione

I candidati devono presentare, in allegato alla domanda di partecipazione come da fac-simile allegato "A", un dettagliato curriculum vitae nel quale indicare il possesso dei titoli oggetto di valutazione per l'affidamento dell'incarico in oggetto, come indicati agli articoli 3 e 4.

Potrà essere allegata anche una breve relazione di dettaglio dei titoli posseduti.

I soggetti interessati a partecipare alla selezione in oggetto, dovranno far pervenire la domanda di partecipazione secondo il modello allegato (allegato "A") debitamente compilato e firmato, unitamente ad una copia fotostatica di un documento in corso di validità del dichiarante, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 2/01/2018.**

- ✓ tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo:
unionevaldera@postacert.toscana.it;
- ✓ tramite raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo Unione Valdera – Via Brigate Partigiane n. 4 - 56025 Pontedera (PI) – Ufficio Gare
- ✓ a mano presso l'ufficio Protocollo dell'Unione Valdera – Via Brigate Partigiane n. 4 – 56025 Pontedera (PI).

In caso di consegna tramite plico o invio tramite PEC è necessario riportare sullo stesso plico o nel campo "oggetto" della PEC la **dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione per l'affidamento di incarico di membro esterno del Nucleo di valutazione"**.

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'Unione Valdera ove per disguidi postali o di altra natura, ovvero, per qualsiasi motivo, la domanda di partecipazione non pervenga entro il termine previsto perentorio di scadenza all'indirizzo di destinazione.

Nel caso di consegna a mano, fa fede la data e l'ora di consegna apposta dal funzionario dell'Ufficio Protocollo dell'Unione Valdera. Non saranno presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, anche indipendentemente dalla volontà del concorrente ed anche se spedite prima del termine medesimo; ciò vale anche per i plichi inviati a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante; tali plichi non verranno aperti e saranno considerati non consegnati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli di veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione alla procedura e nel curriculum con l'avvertenza che, in caso di esito negativo dell'accertamento, si procederà all'annullamento dell'eventuale incarico ed alla segnalazione agli organi competenti per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa in materia.

8. Cause di esclusione

Costituiscono cause di esclusione dalla presente selezione:

- mancata firma della domanda;
- il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda,
- mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'accesso;
- mancata presentazione della copia del documento d'identità in corso di validità;
- mancata presentazione del curriculum;
- mancata firma del curriculum.

9. Conferimento incarico

I soggetti prescelti come incaricati saranno invitati, a seguito dell'esecutività del provvedimento di conferimento dell'incarico, a rapportarsi al Servizio Segreteria Generale, Protocollo ed URP dell'ente per la sottoscrizione del disciplinare d'incarico e per l'attivazione del rapporto sotto il profilo operativo.

10. Trattamento dati personali

Titolare del trattamento dei dati personali forniti dai candidati è l'Unione Valdera; ai sensi del D.lgs. N.196/03 e del Regolamento (UE) 679/2016 si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse allo svolgimento delle procedure selettive ed alla eventuale successiva stipulazione e gestione del contratto individuale.

11. Pubblicazione avviso

Il presente avviso è pubblicato all'albo on-line dell'Ente per 20 giorni consecutivi e sul sito www.unione.valdera.pi.it nella sezione "Bandi e avvisi – Avvisi diversi – Avviso pubblico di selezione per il conferimento di due incarichi individuali in qualità di membri esperti dei nuclei di valutazione per l'unione valdera e i comuni associati triennio 2018-2020"

12. Altre informazioni

L'amministrazione si riserva a suo insindacabile giudizio la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, o di non procedere all'affidamento dell'incarico, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel Codice civile agli art. 2222 e ss. "*Del lavoro autonomo*".

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi al responsabile del Servizio Segreteria Generale, protocollo ed URP Elena Corsi dal lunedì al venerdì dalle 8:00 alle 13:30 (tel. 0587-299.573 – e.corsi@unione.valdera.pi.it)

Pontedera, 13.12.2017

**Il Dirigente Area Affari Generali
Giovanni Forte/ArubaPEC Spa**